

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024** que entre si fazem, de um lado, a **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - FETEERJ**, entidade representativa da categoria profissional, localizada na Rua Alcindo Guanabara, 15, sala 1101, Centro, Rio de Janeiro - RJ. CNPJ n° 29.168.747/0001-35, Registro Sindical n° MTb. 24000.012938 de 1984, neste ato representada pelo Prof. Oswaldo Cordeiro Teles, coordenador da Secretaria de Administração, e de outro lado, o **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, com sede à Av. Ernani do Amaral Peixoto, n° 500, sala 1206 - Centro - Niterói - RJ - CEP: 24.020-070, CNPJ n° 30.133.029/0001-02, Registro Sindical n° 144.310-69 MTB, representado neste ato pela sua presidente, Marcela Bittencourt Thomaz de Aquino Escobar, por haverem chegado a uma composição, celebram a presente, mediante as cláusulas e condições que adiante convencionam.

As normas constantes deste instrumento aplicam-se a todos os professores dos Estabelecimentos Particulares de Ensino de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, inclusive os estabelecimentos de ensino mantidos por outras entidades fora do segmento da educação, situados nos Municípios de **MIGUEL PEREIRA E PATY DO ALFERES**.

#### **CLÁUSULA 1ª - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos professores dos municípios abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho serão reajustados da seguinte forma:

**a) 5,5% (cinco vírgula cinco por cento)**, a partir de **1º de julho de 2023**, cujo percentual deverá incidir sobre os salários praticados em abril de 2023, admitindo-se as deduções dos valores correspondentes as antecipações salariais devidamente comprovadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Independente do reajuste salarial previsto nesta cláusula, em referência aos meses de maio/23 e junho/23, nos termos do art. 457, § 2º da CLT, **as partes convencionam o pagamento de abono, sem natureza salarial, de 11% (onze por cento) incidente sobre os salários legalmente devidos em abril de 2023, a ser pago em 2 parcelas mensais consecutivas (5,5% cada parcela)**,

**respectivamente, nos meses de julho/2023 e agosto/2023.**

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os estabelecimentos de ensino que entenderem não possuir condições financeiras para praticar o sobredito reajuste deverão apresentar, no prazo improrrogável de 45 (quarenta e cinco) dias, a contar do registro e depósito no Ministério do Trabalho e Emprego do presente instrumento normativo, requerimento dirigido à comissão paritária, devidamente fundamentado, instruído com os indispensáveis documentos abaixo relacionados, caso em que a referida comissão se pronunciará e decidirá a respeito dentro dos 90 (noventa) dias subsequentes. O requerimento à comissão paritária e todos os documentos obrigatórios deverão ser digitalizados e encaminhados para o endereço eletrônico do SINEPE RJ ([adv.trab@sineperj.org.br](mailto:adv.trab@sineperj.org.br)) no prazo acima referido.

Documentos Obrigatórios:

- a) Demonstrativo de receitas do ano calendário de 2023;
- b) Guias, devidamente quitadas ou termo de parcelamento, relativas ao recolhimento do FGTS e INSS (12 últimos meses);
- c) Relação de número de turmas e número de alunos, do ano calendário de 2023;
- d) Relação nominal, e por função, de todos os empregados, do ano calendário de 2023;
- e) Última Alteração Contratual e respectiva Consolidação;
- f) RAIS do calendário de 2023.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso a Comissão Paritária decida pela negativa do requerimento, não havendo êxito na negociação, a instituição escolar deverá cumprir o reajuste e abonos previstos nesta cláusula. O percentual passará a incidir, a partir do mês subsequente ao da decisão, devendo o pagamento dos meses que estavam suspensos serem negociados.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os estabelecimentos de ensino que reajustaram os salários de seus professores com índices superiores ao previsto no caput desta cláusula deverão comunicar, por escrito, às entidades sindicais convenientes, para a devida ratificação e registro.

**CLÁUSULA 2ª - PISOS SALARIAIS**

Para efeito de **pisos salariais** ficam estabelecidos os seguintes valores da hora-aula dos professores:

a) Da Educação Infantil até o 5º ano do Ensino Fundamental: a partir de **julho de 2023: R\$ 14,62** (catorze reais e sessenta e dois centavos).

b) Do 6º ano ao 9º ano do Ensino Fundamental: a partir de **julho de 2023: R\$ 24,73** (vinte e quatro reais e setenta e três centavos);

c) Ensino Médio: a partir de **julho de 2023: R\$ 24,73** (vinte e quatro reais e setenta e três centavos).

### **CLÁUSULA 3ª - GARANTIA DE SALÁRIOS MAIORES**

Aos professores que vinham recebendo salários-aula em valores maiores que os fixados no presente instrumento fica garantida a continuação daquele pagamento.

### **CLÁUSULA 4ª - CÁLCULO DO SALÁRIO MENSAL E FALTAS**

a) A remuneração do docente será fixada pelo número de aulas semanais na conformidade dos horários.

b) Considerar-se-á, para efeito de cálculo da remuneração mensal do professor, o mês constituído de quatro semanas e meia (artigo 320, § 1º, da CLT), cujo resultado deverá ser acrescido de 1/6, a título de repouso semanal remunerado (Súmula 351, do TST).

c) No período de **01 de julho de 2023 a 30 de abril de 2024** o valor do salário mensal dos professores da Educação Infantil e do 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental, com um turno constituído de uma carga horária diária de 240 (duzentos e quarenta) minutos, não poderá ser inferior a **R\$ 1.842,12** (um mil e oitocentos e quarenta e dois reais e doze centavos), resultante do salário base de R\$ 1.578,96 (um mil e quinhentos e setenta e oito reais e noventa e seis centavos), obtido pela multiplicação do valor da hora-aula correspondente ao respectivo segmento por 4,8 horas-aula diárias (considerando a duração da hora-aula de 50 minutos para efeito de pagamento salarial), vezes 5 dias na semana e vezes 4,5 semanas no mês (artigo 320, § 1º, da CLT), acrescido de R\$ 263,16 (duzentos e sessenta e três reais e dezesseis centavos), correspondentes a 1/6 de repouso semanal remunerado. Para a jornada ou duração semanal do trabalho diferentes, será observada a proporcionalidade, considerando o valor da hora-aula também correspondente ao respectivo segmento.

d) Vencido cada mês, será descontada da remuneração dos docentes a importância correspondente ao número de aulas que tiverem faltado. O

cálculo dos descontos de falta do docente, sem motivo justificado, far-se-á multiplicando o número de aulas não dadas pelo respectivo valor do salário-aula, considerando-se também, para nova base de cálculo, o repouso remunerado, de acordo com o disposto na Lei nº 605/49.

**e)** Não serão descontadas, no decurso de 09 (nove) dias consecutivos às faltas verificadas por motivo de gala ou luto em consequência do falecimento de cônjuge, de pai, mãe ou filho, contada a partir do evento.

**f)** No período de exames e no de férias escolares, será paga mensalmente aos docentes, remuneração correspondente à quantia a eles assegurada, na conformidade dos horários durante o período de aulas, qualquer que tenha sido o tempo de exercício no decorrer do ano letivo.

**g)** Ao pessoal docente são vedadas à regência de aulas, ou trabalhos em exames ou qualquer outra atividade docente, salvo mútuo acordo entre os professores e diretores: a) aos domingos; b) nos feriados nacionais e feriados religiosos, nos termos da legislação própria e que são: 1º de janeiro, sexta-feira santa, 21 de abril, 1º de maio, 7 de setembro, 12 de outubro, 15 de novembro, 25 de dezembro. c) nas datas seguintes: segunda, terça e quarta-feira de carnaval e no sábado da semana santa, "*Corpus-Christi*", 15 de outubro - Dia do Professor, 2 de novembro e nos feriados municipais da localidade onde se situa o Estabelecimento de Ensino, bem como os feriados estaduais.

#### **CLÁUSULA 5ª - SALÁRIO HORA- AULA PARA EFEITO DE PAGAMENTO DO SALÁRIO MENSAL DO PROFESSOR**

Considera-se como hora-aula normal, nos estabelecimentos particulares de ensino, o trabalho letivo de, no máximo, 50 (cinquenta) minutos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Após 03 (três) aulas consecutivas, é obrigatório um intervalo para descanso, com a duração mínima de 15 (quinze) minutos.

#### **CLÁUSULA 6ª - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (BIÊNIO)**

Os professores receberão, mensalmente, a partir de 01 de maio de 2004, adicional por tempo de serviço, a título de biênio e na base de 1% (um por cento) do piso salarial, para cada dois anos de

efetivo trabalho, limitado ao máximo de 24% (vinte e quatro por cento), mantidos os adicionais anteriormente adquiridos até 30 de abril de 2004.

#### **CLÁUSULA 7ª - SALÁRIO AULA-EXTRA**

a) Os Estabelecimentos de Ensino obrigam-se a pagar o valor de 1 (um) salário aula-extra para cada período de 50 (cinquenta) minutos, em que o professor for convocado para ficar à disposição do Estabelecimento de Ensino, fora do seu horário normal de aula, importando em acréscimo de horas de serviço, para aulas de recuperação, conselhos de classe, plantão de orientação pedagógica de professores, provas de seleção e de dependência e reuniões de interesse exclusivo da direção do Estabelecimento de Ensino;

b) A obrigatoriedade da prestação de serviços realizados fora do Estabelecimento de Ensino será considerada como hora-aula extra, desde que fora do horário do professor;

c) Ficam ressalvadas as hipóteses de compensação de carga horária que venham a ocorrer nas situações previstas nos itens a e b.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Se o empregador não comprovar o horário de compensação, será devido o pagamento de 50% (cinquenta por cento) a título de hora-extra.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A referida compensação não poderá recair em período de recesso escolar.

#### **CLÁUSULA 8ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários deverá ser efetuado, o mais tardar até o quinto dia do mês subsequente ao vencido.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O pagamento efetuado após o fixado no "caput" da cláusula, importará na multa correspondente ao percentual do rendimento da caderneta de poupança do mês vencido, proporcional aos dias de atraso.

#### **CLÁUSULA 9ª - JANELAS**

Na ocorrência de horário livre entre 2 (duas) aulas, na mesma empresa, fica assegurado ao professor o pagamento deste intervalo, como salário - hora normal.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No caso de alteração do horário de trabalho de professor em que seja eliminado o horário livre, a ocorrência do mesmo anteriormente, não gera nenhum direito, nem se caracteriza como redução de salário ou carga horária.

**CLÁUSULA 10ª - CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO**

Para os estabelecimentos com mais de dez trabalhadores será obrigatória a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, devendo haver pré-assinalação do período de repouso, conforme art. 74, § 2º da CLT, bem como, instruções normativas emitidas pelo MTE que regulem o funcionamento desses três sistemas.

**CLÁUSULA 11ª - TEMPO DE SERVIÇO / REDUÇÃO DE CARGA-HORÁRIA - DOCENTE COM 20 ANOS DE SERVIÇO**

A todo docente com mais de 20 (vinte) anos de regência, no Estabelecimento de Ensino com idade superior a 50 (cinquenta) anos, fica assegurado o seguinte:

- a) o docente poderá ter reduzida em 50% (cinquenta por cento) a sua carga- horária, sem qualquer prejuízo para o mesmo;
- b) o docente deverá completar a sua carga horária prestando serviços extraclases pertinentes à sua categoria profissional;
- c) os benefícios acima só entrarão em vigor quando solicitados pelo docente, através de requerimento devidamente deferido pelo Diretor do Estabelecimento de Ensino.

**CLÁUSULA 12ª - GARANTIA DE EMPREGO / GESTANTE**

As professoras gestantes terão garantia de emprego desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto, excluída a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT.

**CLÁUSULA 13ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória, no emprego, durante doze meses, ao professor que retornar de licença médica em consequência de acidente do trabalho.

**CLÁUSULA 14ª - GARANTIA DE EMPREGO/ APOSENTADORIA**

Os professores que tiverem, pelo menos, 10 (dez) anos de serviços prestados no mesmo Estabelecimento de Ensino e estiverem, no máximo, a 15 (quinze) meses da data em que podem legalmente requerer sua aposentadoria, terão garantia de emprego durante este prazo,

excluída a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os professores deverão comunicar por escrito ao Estabelecimento de Ensino quando adquirirem o direito ao benefício do *caput* desta cláusula.

**CLÁUSULA 15ª - CONDIÇÃO PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE DOCENTE**

É condição para o exercício da atividade docente em Estabelecimento de Ensino a comprovação da habilitação na forma da legislação vigente.

**CLÁUSULA 16ª - ALTERAÇÃO DE HORÁRIO**

A alteração dos horários de aula e suas modificações eventuais no decorrer do ano letivo, só se processarão mediante a concordância do professor.

**CLÁUSULA 17ª - TRANSFERÊNCIA DE DISCIPLINA**

Não pode o empregador transferir o docente de uma disciplina para outra, sem o seu consentimento expresso.

**CLÁUSULA 18ª - AJUDA DE CUSTO/ PÓS- GRADUAÇÃO**

Aos professores cuja carga horária semanal seja igual ou superior a 12 (doze) horas-aulas e que estejam frequentando curso de pós-graduação compatível com os interesses da instituição, fica assegurado o pagamento de ajuda de custo de 20% (vinte por cento) da mensalidade do referido curso.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O benefício acima só entrará em vigor quando solicitado pelo docente, através de requerimento devidamente deferido pelo diretor.

**CLÁUSULA 19ª - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

Será nula a contratação do professor por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo nos casos de aulas de recuperação, de dependências e de substituição de docente afastado temporariamente ou por outro motivo expressamente previsto em lei e/ou instrumento normativo.

**CLAUSULA 20ª - GRATUIDADE ESCOLAR**

Os professores terão direito à gratuidade com relação às matrículas e mensalidades escolares, para si e seus beneficiários ou dependentes, que forem juridicamente qualificados como tal, com

limite máximo de 18 (dezoito) anos, observadas as seguintes condições:

**a)** somente no Estabelecimento de Ensino onde tiver vínculo trabalhista e enquanto persistir o contrato de trabalho nas seguintes proporções:

**a.1)** 100% para até dois dependentes;

**a.2)** 40% para o terceiro dependente;

**b)** apenas nos graus de ensino que forem ministrados pelo Estabelecimento de Ensino empregador, excluído o Educação Superior;

**c)** a gratuidade não inclui a alimentação, material escolar, transporte, atividades complementares;

**d)** perda do direito supracitado, quando o beneficiário não obtiver aprovação;

**e)** professor substituto não tem direito ao benefício da gratuidade;

**f)** na hipótese de ocorrer dispensa do professor no curso do ano letivo o direito à gratuidade de ensino será preservado até o final daquele ano (dezembro), sem considerar a projeção do aviso prévio proporcional, ressalvados os casos de demissão, dispensa por justa causa ou quando, ainda, não tiver sido iniciado o ano letivo, quando nesses casos o professor perderá, de imediato, o referido benefício;

**g)** essas condições prevalecerão a partir de 01 de maio de 2009, garantidos os direitos de gratuidades anteriores;

**h)** este benefício não incorpora o salário, não podendo, assim, ser considerado como remuneração ou para fins de isonomia salarial.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Aos professores que tiverem filhos em turmas da Educação Infantil, com idade de zero a um ano e onze meses, será assegurado o desconto de 50% (cinquenta por cento) em relação à matrícula e mensalidades escolares.

#### **CLÁUSULA 21ª - OBRIGAÇÕES DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO**

**a)** Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a remeter à FETEERJ e ao SINEPE-RJ cópia da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) de 2022, bem como cópia da guia de recolhimento da contribuição sindical - empregados de 2022, acompanhada da respectiva relação de



empregados, até o dia 30 de outubro de 2023.

b) Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a remeter à FETEERJ e ao SINEPE-RJ até os dias 30 de outubro de 2023, cópia do instrumento emitido pelos órgãos educacionais competentes comprovando a legalidade de seu funcionamento no respectivo ano.

#### **CLÁUSULA 22ª - COMISSÃO PARITÁRIA**

Para dirimir divergências surgidas entre as entidades sindicais por motivo de aplicação de qualquer dos dispositivos desta convenção ou que sejam decorrentes de alteração da política econômica e/ou salarial e na legislação sobre correção de salários vigentes, as partes se comprometem a agendar de imediato, reunião para análise e revisão das cláusulas econômicas/ salariais dispostas na presente convenção, constituindo, por iniciativa de qualquer das partes, uma Comissão Paritária, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de Estabelecimentos de Ensino.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Comprometem-se os Sindicatos pactuantes a formalizar uma Comissão Paritária Temática, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de estabelecimentos de ensino, a fim de que esta estude, avalie e analise demandas derivadas da relação empregatícia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Comprometem-se os Sindicatos pactuantes a formalizar uma Comissão Paritária Temática Específica, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de estabelecimentos de ensino, a fim de que esta estude, avalie e analise demandas derivadas: da hora tecnológica; da saúde do professor; da homologação no sindicato; do reajuste diferenciado para valores de hora-aula acima do piso; e da indenização prevista no art. 322, parágrafo 3º da CLT.

#### **CLÁUSULA 23ª - QUADRO DE AVISO**

Os estabelecimentos de ensino permitirão à FETEERJ a colocação de Quadro de Avisos em suas dependências, destinados a publicações de interesse da categoria profissional, desde que previamente cientificados e notificados os respectivos diretores do Estabelecimento de Ensino, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA 24ª - DELEGADOS SINDICAIS**

É reconhecida a existência e atuação dos Delegados Sindicais, sendo

um (1) por município e seu respectivo suplente, com as garantias que a lei assegura, cabendo à FETEERJ regular a escolha dos mesmos. A presente cláusula produzirá efeitos até 30 de abril de 2024.

#### **CLÁUSULA 25ª - MULTAS**

O descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho obriga a parte infratora ao pagamento de multa da importância correspondente a 2 (dois) salários mínimos em favor da parte prejudicada, após esgotada a instância da Comissão Paritária.

#### **CLÁUSULA 26ª - ABRANGÊNCIA**

As normas constantes deste instrumento aplicam-se a todos os professores dos Estabelecimentos de Ensino de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, situados nos Municípios de: **MIGUEL PEREIRA E PATY DO ALFERES.**

#### **CLÁUSULA 27ª - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho preserva a vigência de 01 (um) ano, de todas as cláusulas sociais nela contidas, com início em 01 de maio de 2023 e término em 30 de abril de 2024.

Miguel Pereira, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

**SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
- SINEPE RJ**

MARCELA BITTENCOURT THOMAZ DE AQUINO ESCOBAR - PRESIDENTE

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO NO ESTADO  
DO RIO DE JANEIRO - FETEERJ**

OSWALDO LUÍS CORDEIRO TELES - SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO